

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA HỒ CHÍ MINH

HỒNG THẾ VINH

VẤN ĐỀ ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ
CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ VÙNG DUYÊN HẢI
NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM HIỆN NAY

TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ

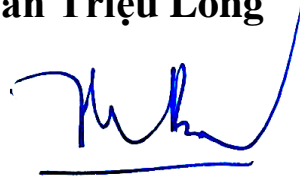
NGÀNH: CHỦ NGHĨA DUY VẬT BIỆN CHỨNG VÀ DUY VẬT LỊCH SỬ

Mã số: 922 90 02

HÀ NỘI - 2024

**Công trình được hoàn thành tại
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh**

Người hướng dẫn khoa học: 1. PGS.TS. Đoàn Triệu Long



2. TS. Trần Sỹ Dương



Phản biện 1: PGS.TS. Nguyễn Minh Hoàn

Học viện Báo chí và Tuyên truyền

Phản biện 2: PGS.TS. Nguyễn Tài Đông

Viện Hàn lâm khoa học xã hội Việt Nam

Phản biện 3: PGS.TS. Hoàng Thúc Lân

Trường Đại học Thủ đô Hà Nội

**Luận án được bảo vệ trước Hội đồng chấm luận án cấp Học viện
hợp tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh**

vào hồi 8 giờ 00' ngày 22 tháng 11 năm 2024

**Có thể tìm hiểu luận án tại: Thư viện Quốc Gia
và Thư viện Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh**

MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của đề tài

Bất cứ một nền hành chính nào muốn hoạt động có hiệu lực, hiệu quả, chất lượng đều cần đội ngũ cán bộ, công chức có trình độ, năng lực và phẩm chất tốt. Chính vì lẽ đó, sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt coi trọng công tác cán bộ và luôn đặt nó lên vị trí hàng đầu trong xây dựng Đảng và chính quyền Nhà nước. Người chỉ rõ: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”; “muôn việc thành công hay thất bại đều là do cán bộ tốt hay kém” và đạo đức là “cái gốc” của người cán bộ cách mạng: “Cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được Nhân dân”.

Nhận thức được vai trò to lớn của đạo đức, trong quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ, Đảng và Nhà nước ta luôn chú trọng và thường xuyên chăm lo giáo dục, trau dồi đạo đức cách mạng nên đã xây dựng được đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức và trình độ năng lực đáp ứng được yêu cầu, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của cách mạng trong các chặng đường lịch sử.

Hiện nay, toàn Đảng, toàn dân tộc Việt Nam đang phát huy ý chí, khát vọng, sức mạnh toàn dân tộc để đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới; bảo vệ vững chắc Tổ quốc xã hội chủ nghĩa, giữ vững môi trường hòa bình, độc lập, ổn định; phấn đấu sớm đưa nước ta cơ bản trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại; phấn đấu đến năm 2030 là nước đang phát triển, có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao và đến năm 2045 trở thành nước phát triển, có thu nhập cao. Để thực hiện được mục tiêu quan trọng đó, đòi hỏi trước hết phải xây dựng đội ngũ cán bộ đủ trình độ và năng lực, đủ đức, đủ tài, trong đó có đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở. Tuy nhiên, quá trình xây dựng, đổi mới công tác cán bộ nói chung và công tác với cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng của Đảng còn nhiều hạn chế, yếu kém, “Một bộ phận cán bộ, đảng viên phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí, ngại khó, ngại khổ, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”. Chính vì lẽ đó, trong Văn kiện Đại hội XIII, Đảng ta đặc biệt quan tâm đến công tác xây dựng đạo đức của cán bộ, đảng viên: “... ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập, làm theo

tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phát huy thật tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên theo phương châm chức vụ càng cao càng phải gương mẫu”; xây dựng “cán bộ, đảng viên có ý chí chiến đấu cao, gương mẫu thực hiện nguyên tắc của Đảng và pháp luật của Nhà nước, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung”.

Trong những năm vừa qua, để đáp ứng yêu cầu của sự phát triển, không ngừng nâng cao hiệu lực, hiệu quả, chất lượng hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước đặc biệt ở cấp cơ sở, các tỉnh Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam đã chú trọng công tác xây dựng, nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt. Vì vậy, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ngày càng được nâng cao, đáp ứng ngày càng tốt nhiệm vụ. Tuy nhiên, bên cạnh đó, vấn đề đạo đức công vụ của một bộ phận không nhỏ đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở còn nhiều hạn chế trên các phương diện: ý thức đạo đức công vụ, thái độ đạo đức công vụ và quan hệ đạo đức công vụ. Những hạn chế đó dẫn đến tình trạng phai nhạt lý tưởng cách mạng, mất kiên định về con đường đi lên chủ nghĩa xã hội; tinh thần tận tụy, trung thực, sáng tạo trong thực thi công vụ của một bộ phận đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở chưa cao, tham nhũng, nhận hối lộ, bòn rút của công, thiếu tự giác, sáng tạo vẫn đang tồn tại; vẫn còn một bộ phận đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở chưa chú trọng đến tiết kiệm của công, hoang phí, xa xỉ trong chi tiêu, trong khai thác các nguồn lực, chưa biết tiết kiệm thời gian, công sức của bản thân, của Nhân dân; tinh thần đoàn kết, hợp tác trong thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở chưa cao, còn một số biểu hiện chưa đồng thuận; còn một bộ phận cán bộ chủ chốt cấp cơ sở chưa tuân thủ pháp luật, còn vi phạm những quy định, điều chỉnh của pháp luật; thái độ độc đoán, chuyên quyền trong làm việc ở một bộ phận công chức cũng còn tồn tại; một bộ phận không nhỏ công chức sa vào chủ nghĩa cá nhân ích kỷ, cơ hội, thực dụng, chạy theo danh lợi; tình trạng chạy theo quyền lực, ham quyền, tham quyền cũng dẫn tới thái độ phục vụ Nhân dân nhiều nơi, nhiều lúc chưa tốt, hậu quả của thái độ đó là bệnh xa dân...

Những hạn chế này của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam đã ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng, hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước, không những đánh mất hình ảnh bản thân của người cán bộ, công chức mà còn làm suy giảm niềm tin của quần chúng vào bộ máy nhà nước, vào sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam.

Để khắc phục những hạn chế đó và đáp ứng yêu cầu của một nền hành chính hiện đại thì việc nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở các tỉnh Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay là hết sức cần thiết. Vì thế, tôi chọn vấn đề: ***“Vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay”*** làm đề tài nghiên cứu sinh của mình, với mong muốn góp một phần nhỏ vào việc nhận thức và giải quyết vấn đề này từ giác độ lý luận và thực tiễn.

2. Mục đích và nhiệm vụ nghiên cứu

2.1. Mục đích

Trên cơ sở phân tích lý luận chung về đạo đức công vụ và thực trạng vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam, luận án chỉ ra những vấn đề đặt ra cần giải quyết, từ đó đề xuất một số giải pháp chủ yếu nhằm khắc phục những vấn đề đặt ra, góp phần nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam thời gian tới.

2.2. Nhiệm vụ

- Tổng quan tình hình nghiên cứu có liên quan đến đề tài, khái quát những kết quả đạt được và những vấn đề cần tiếp tục nghiên cứu.
- Phân tích làm rõ lý luận chung về vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay.
- Chỉ ra những vấn đề đặt ra về đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay.
- Đề xuất một số giải pháp chủ yếu nhằm khắc phục những vấn đề đặt ra, góp phần nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam thời gian tới.

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Luận án tập trung nghiên cứu vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam.

3.2. Phạm vi nghiên cứu

- *Về nội dung*: Vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam. Trong đó, luận án trực tiếp nghiên cứu ba phương diện của đạo đức công vụ: ý thức đạo đức công vụ; thái độ đạo đức công vụ; quan hệ đạo đức công vụ.
- *Về không gian*: là cấp cơ sở xã, phường, thị trấn của 04 tỉnh, thành phố:

Đà Nẵng, Quảng Nam, Bình Định, Khánh Hòa. Sở dĩ chọn 04 tỉnh này vì mang tính đại diện vùng miền, nông thôn, thành thị.

- *Về thời gian*: Nghiên cứu thực trạng vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam từ năm 2010 đến năm 2024 và định hướng cho các đề xuất giải pháp đến năm 2030.

4. Cơ sở lý luận và phương pháp nghiên cứu

4.1. Cơ sở lý luận

Luận án dựa trên cơ sở lý luận của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các quan điểm, đường lối của Đảng Cộng sản Việt Nam về đạo đức, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ.

4.2. Phương pháp nghiên cứu

Luận án được thực hiện trên cơ sở vận dụng phương pháp luận của chủ nghĩa duy vật biện chứng và duy vật lịch sử; kết hợp với các phương pháp nghiên cứu cụ thể như:

- *Phương pháp phân tích tài liệu*

Luận án sử dụng phương pháp phân tích tài liệu để thu thập, nghiên cứu, đánh giá vấn đề. Trên cơ sở dữ liệu thu thập được từ các nguồn: Văn kiện Đại hội và Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương của Đảng Cộng sản Việt Nam; Hồ Chí Minh toàn tập; Văn kiện Đại hội Đảng bộ các tỉnh Duyên hải Nam Trung Bộ; Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 03/11/2022 của Bộ Chính trị về “Phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm quốc phòng, an ninh vùng Bắc Trung Bộ và duyên hải Trung Bộ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045”; sách, báo, tạp chí chuyên ngành; các báo cáo khoa học của các đề tài nghiên cứu có liên quan; Niên giám thống kê được công bố hàng năm của Tổng cục Thống kê; báo cáo của cơ quan quản lý thuộc các tỉnh, thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội có liên quan và các tài liệu tham khảo khác. Những dữ liệu thu được từ quá trình phân tích tài liệu giúp tác giả có cái nhìn tổng quan, cụ thể về đạo đức công vụ, thực trạng đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay.

- *Phương pháp lịch sử - lôgic*: được sử dụng nhằm phân tích, luận giải làm rõ những vấn đề liên quan đến các vấn đề đặt ra của luận án.

- *Phương pháp phân tích và tổng hợp*: sử dụng phương pháp này để phân tích làm rõ các vấn đề nghiên cứu; tổng hợp, khái quát các vấn đề đã phân tích, luận giải.

- *Phương pháp quan sát thực tế*: Phương pháp quan sát thực tế thông qua cuộc sống và cách thức ứng xử thực thi công vụ thường ngày của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam. Những thông tin thu được từ phương pháp quan sát thực tế giúp tác giả có thêm dữ liệu để luận giải và đánh giá về đối tượng nghiên cứu.

- *Phương pháp khảo sát xã hội học/điều tra bằng bảng hỏi*: Phương pháp khảo sát xã hội học (điều tra bằng bảng hỏi) được tác giả sử dụng để thu thập thông tin về đối tượng nghiên cứu.

- *Phương pháp phỏng vấn sâu*: tác giả luận án tiến hành phỏng vấn sâu đối với 40 cán bộ, công chức và người dân ở 04 tỉnh, thành phố trong vùng (thành phố Đà Nẵng, tỉnh Quảng Nam, tỉnh Bình Định và tỉnh Khánh Hòa) nhằm thu thập thông tin, dữ liệu, đánh giá cụ thể liên quan đến đạo đức của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ.

5. Những đóng góp về khoa học của luận án

Thứ nhất, luận án trình bày có tính hệ thống và cô đọng những vấn đề lý luận liên quan đến đạo đức công vụ, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở như: làm rõ một số khái niệm về đạo đức; cán bộ chủ chốt, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở; đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở; làm rõ đặc điểm đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở; cấu trúc đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở; làm rõ vai trò của đạo đức công vụ đối với hoạt động của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở; làm rõ những yếu tố tác động đến đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay.

Thứ hai, luận án phân tích làm rõ những vấn đề đặt ra từ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay trên ba khía cạnh: vấn đề đặt ra từ ý thức đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay; vấn đề đặt ra từ thái độ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay; vấn đề đặt ra từ quan hệ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay. Luận án cũng chỉ rõ nguyên nhân của hạn chế và xác định vấn đề cần giải quyết.

Thứ ba, luận án đã xác định các giải pháp cơ bản để khắc phục những hạn chế, nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam thời gian tới, như: tăng cường công tác

giáo dục đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam; hoàn thiện thể chế, chính sách về đạo đức công vụ đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam; xây dựng văn hóa công sở và phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam trong việc rèn luyện, nâng cao đạo đức công vụ; nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát đối với hoạt động thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận án

6.1. Về mặt lý luận

Luận án góp phần cung cấp luận cứ, cơ sở khoa học cho việc đề xuất, thực thi chính sách liên quan đến việc nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay.

6.2. Về mặt thực tiễn

Kết quả nghiên cứu của luận án có thể dùng làm tài liệu tham khảo cho những ai quan tâm đến đạo đức công vụ nói chung, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam nói riêng.

7. Kết cấu của luận án

Ngoài phần mở đầu, kết luận và danh mục các công trình khoa học đã được công bố của tác giả, danh mục tài liệu tham khảo, nội dung luận án gồm 4 chương và 13 tiết.

Chương 1: Tổng quan tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài

Chương 2: Lý luận chung về vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay

Chương 3: Đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay - những vấn đề đặt ra

Chương 4: Một số giải pháp chủ yếu giải quyết các vấn đề đặt ra góp phần nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam thời gian tới.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI

1.1. NHỮNG CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN LÝ LUẬN ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG CHỨC NÓI CHUNG, CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ NÓI RIÊNG

Luận án đã tổng quan các công trình nghiên cứu có liên quan đến lý luận về đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ công chức nói chung, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng. Các nhóm công trình nghiên cứu dưới dạng đề tài khoa học; sách chuyên khảo, tham khảo; luận án tiến sĩ; bài báo khoa học có liên quan đến đề tài luận án, có đóng góp lớn về mặt khoa học.

1.2. NHỮNG CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU ĐỀ CẬP ĐẾN THỰC TRẠNG ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG CHỨC NÓI CHUNG VÀ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ NÓI RIÊNG

Luận án đã tổng quan các công trình nghiên cứu đề cập đến thực trạng đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ công chức nói chung và cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng. Các nhóm công trình nghiên cứu dưới dạng đề tài khoa học; sách chuyên khảo, tham khảo; luận án tiến sĩ; bài báo khoa học có liên quan đến đề tài luận án, có đóng góp lớn về mặt khoa học.

1.3. NHỮNG CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU ĐỀ CẬP ĐẾN GIẢI PHÁP NÂNG CAO ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG CHỨC NÓI CHUNG VÀ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ NÓI RIÊNG

Luận án đã tổng quan các công trình nghiên cứu đề cập đến giải pháp nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ công chức nói chung và cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng. Các nhóm công trình nghiên cứu dưới dạng đề tài khoa học; sách chuyên khảo, tham khảo; luận án tiến sĩ; bài báo khoa học có liên quan đến đề tài luận án, có đóng góp lớn về mặt khoa học.

1.4. KHÁI QUÁT KẾT QUẢ NHỮNG CÔNG TRÌNH TỔNG QUAN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA MÀ LUẬN ÁN CẦN TIẾP TỤC GIẢI QUYẾT

1.4.1. Khái quát kết quả những công trình tổng quan

Thứ nhất, các công trình khoa học được công bố có liên quan đến đề tài luận án nêu trên đã trực tiếp hoặc gián tiếp luận giải những vấn đề lý luận cơ bản liên quan đến cán bộ, công chức, như: khái niệm, vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức; luận giải về đạo đức công vụ và vấn đề nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức ở nước ta hiện nay; luận giải về trách nhiệm công vụ và đạo đức công vụ ở nước ta hiện nay, về tiêu chuẩn đạo

đức của người cán bộ lãnh đạo chính trị hiện nay; luận giải về văn hóa, đạo đức và niềm tin xã hội trước yêu cầu phát triển của đất nước hiện nay. Các công trình còn nghiên cứu, luận giải tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về đội ngũ cán bộ, công chức, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức; vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức trong bộ máy hành chính nhà nước ta hiện nay, vai trò và sự cần thiết của đạo đức công vụ đối với thực thi công vụ trong bộ máy hành chính nhà nước.

Thứ hai, nhóm công trình nghiên cứu về thực trạng đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ công chức nói chung và cán bộ cấp cơ sở nói riêng đã luận giải, đánh giá thực trạng đạo đức của cán bộ, công chức ở Việt Nam hiện nay; thực trạng sự biến đổi thang giá trị đạo đức trong nền kinh tế thị trường với việc xây dựng đạo đức mới cho cán bộ quản lý nước ta hiện nay; thực trạng xây dựng đạo đức nghề nghiệp trong nền kinh tế thị trường ở nước ta hiện nay; thực trạng đạo đức người cán bộ lãnh đạo chính trị trong điều kiện kinh tế thị trường ở Việt Nam hiện nay; thực trạng văn hóa công sở trong các cơ quan hành chính nhà nước; thực trạng trách nhiệm công vụ của công chức theo pháp luật Việt Nam từ thực tiễn các tỉnh, thành Nam Trung Bộ, và đặc biệt một số công trình trực tiếp luận giải, đánh giá thực trạng đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức trong thực thi công vụ. Chỉ ra những yếu tố tích cực, những yếu tố hạn chế, sự suy thoái đạo đức của cán bộ, đảng viên từ Đại hội VI đến Đại hội XIII của Đảng cần được khắc phục.

Thứ ba, nhóm công trình nghiên cứu về giải pháp nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ công chức nói chung và cán bộ cấp cơ sở nói riêng đã đưa ra các giải pháp nhằm nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức; đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở đáp ứng yêu cầu cải cách nền hành chính nhà nước, phục vụ tốt nhu cầu của Nhân dân. Tuy nhiên, các giải pháp từ các công trình này vẫn ở mức chung, chưa có giải pháp trực tiếp bàn đến nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam. Các công trình trên đã đề xuất và luận giải nhiều giải pháp, nhóm giải pháp khác nhau nhằm nâng cao đạo đức của cán bộ, đảng viên, và công chức. Trong đó, tập trung vào các giải pháp chính: Kết hợp phát triển kinh tế với xây dựng các quan hệ xã hội lành mạnh hướng đến việc tạo môi trường cho cán bộ, đảng viên rèn luyện, bồi dưỡng đạo đức cách mạng; tăng cường vai trò của các tổ chức Đảng, Nhà nước, đoàn thể xã hội trong việc giáo dục đạo đức cách mạng; nâng cao chất lượng tự giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng của người cán bộ, đảng viên; kiên quyết đấu tranh chống những hành vi vi phạm pháp luật và các

biểu hiện tiêu cực trong cán bộ, đảng viên. Những công trình trên có xu hướng bàn nhiều về khía cạnh thay đổi các giá trị đạo đức trong điều kiện hiện nay và những đòi hỏi khách quan phải tăng cường giáo dục đạo đức cho cán bộ, công chức nói chung.

Nhìn chung, tổng quan các công trình đã nghiên cứu một cách khá đầy đủ, toàn diện về các vấn đề liên quan đến cán bộ, công chức; đạo đức, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức nói chung và đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng. Tuy nhiên, chưa có công trình khoa học nào bàn trực tiếp đến đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam.

1.4.2. Những vấn đề đặt ra mà luận án tiếp tục giải quyết

Xuất phát từ mục đích, nhiệm vụ nghiên cứu, trên cơ sở khái quát tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài luận án, tác giả xác định vấn đề cần được nghiên cứu trong luận án "*Vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay*", đó là:

- Phân tích làm rõ lý luận chung về vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay. Trong đó, đặc biệt làm rõ khái niệm cán bộ chủ chốt, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở; đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở; làm rõ đặc điểm đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở; cấu trúc đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở trên các khía cạnh: Ý thức đạo đức công vụ, thái độ đạo đức công vụ, quan hệ đạo đức công vụ. Làm rõ vai trò của đạo đức công vụ đối với hoạt động của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở. Làm rõ những yếu tố tác động đến đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay.

- Chỉ ra những vấn đề về đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay, trên các khía cạnh: ý thức đạo đức công vụ; thái độ đạo đức công vụ; quan hệ đạo đức công vụ. Ở ba khía cạnh này những mặt ưu điểm được thể hiện như thế nào? mặt hạn chế được thể hiện như thế nào? nguyên nhân của những điều đó là gì? từ đó chỉ ra những vấn đề cần giải quyết là gì?

- Đề khắc phục những vấn đề đặt ra, góp phần nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam thời gian tới thì cần phải chú trọng thực hiện những giải pháp gì? Đây cũng là vấn đề đặt ra mà luận án cần tập trung giải quyết.

Chương 2
LÝ LUẬN CHUNG VỀ VẤN ĐỀ ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ
CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ VÙNG DUYÊN HẢI
NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM HIỆN NAY

2.1. ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ

2.1.1. Một số khái niệm

*** Khái niệm đạo đức**

Kế thừa các quan niệm đạo đức đã được công bố trong một số công trình khoa học, từ kết quả nghiên cứu của mình, tác giả quan niệm: *đạo đức là một hình thái ý thức xã hội, là tổng hợp các nguyên tắc, quy tắc, chuẩn mực nhằm đánh giá và điều chỉnh hành vi của con người trong mối quan hệ với nhau và với xã hội. Đạo đức được thực hiện bởi niềm tin cá nhân, bởi truyền thống dân tộc và sức mạnh dư luận xã hội.*

*** Khái niệm cán bộ chủ chốt, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở**

- Cán bộ chủ chốt là khái niệm dùng để chỉ những người nắm giữ chức vụ, chức danh, vị trí quan trọng, có vai trò nòng cốt trong các cơ quan, tổ chức thuộc hệ thống chính trị ở một cấp nhất định; là người đảm đương các nhiệm vụ quan trọng để lãnh đạo, quản lý, điều hành cơ quan, tổ chức thực hiện các chức năng, nhiệm vụ được giao và chịu trách nhiệm về các vấn đề trong lĩnh vực công tác được phân công.

- Cán bộ chủ chốt cấp cơ sở là những người giữ vị trí quan trọng trong hệ thống chính trị cấp xã bao gồm các chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, có vai trò quyết định trong việc triển khai và tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trên địa bàn mình phụ trách.

*** Khái niệm đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở**

Trên cơ sở phân tích các quan niệm về đạo đức và công vụ ở trên, tác giả luận án quan niệm: *Đạo đức công vụ là hệ thống các quy tắc, chuẩn mực dùng để đánh giá và điều chỉnh mối quan hệ giữa công chức với công chức, công chức với tập thể, với xã hội trong quá trình thực thi công vụ.*

Đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở cũng là người thực thi công vụ trong nền công vụ Việt Nam, nên đạo đức công vụ của đội ngũ này cũng được thực

hiện trên nền tảng của đạo đức công vụ nói chung. Dựa trên sự phân tích về đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở và đạo đức công vụ ở trên, tác giả luận án quan niệm: *Đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở là hệ thống các quy tắc, chuẩn mực dùng để đánh giá và điều chỉnh mối quan hệ giữa đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở với công chức, giữa đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở với tập thể và với xã hội trong quá trình thực thi công vụ.*

Đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ (mặc dù có những nét đặc thù riêng) nhưng cũng là một bộ phận của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói chung của Việt Nam. Nên đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ cũng được thực hiện và thể hiện trên nền tảng hệ thống các quy tắc, chuẩn mực chung của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở. Do vậy, khái niệm về đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nêu ở trên là khái niệm công cụ luận án sử dụng làm cơ sở lý luận để giải quyết các vấn đề liên quan mà luận án đặt ra.

2.1.2. Đặc điểm đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở

Một là, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở được hình thành thông qua công tác bầu cử, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển... của các cơ quan có thẩm quyền.

Hai là, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở là những người gần dân nhất (cả về nghĩa đen lẫn nghĩa bóng); là người trực tiếp đem chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến với người dân và hướng dẫn, vận động người dân thực hiện, thi hành.

Ba là, là những người giữ chức vụ, vị trí quan trọng nhất trong hệ thống chính trị cấp cơ sở.

Bốn là, đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở chính là hạt nhân trong hệ thống chính trị cấp cơ sở. Họ là những đại diện tiêu biểu nhất về phẩm chất chính trị, năng lực, đạo đức, uy tín của đội ngũ cán bộ cấp cơ sở; là hạt nhân của khối đoàn kết các lực lượng ở cơ sở và các tầng lớp Nhân dân để lôi cuốn, dẫn dắt cả hệ thống chính trị và toàn thể Nhân dân chung tay thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của địa phương.

2.1.3. Cấu trúc đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở

Đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở là một dạng đạo đức nghề nghiệp đặc biệt. Mỗi cán bộ chủ chốt cấp cơ sở được đánh giá là có đạo đức công vụ tốt trước hết họ phải là một công dân có phẩm chất đạo đức xã

hội tốt và luôn luôn tuân thủ những quy định, quy tắc nghề nghiệp mà mình đảm nhiệm. Xét về cấu trúc, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở bao gồm: ý thức đạo đức công vụ; thái độ đạo đức công vụ và quan hệ đạo đức công vụ.

2.1.3.1. Ý thức đạo đức công vụ

Ý thức đạo đức công vụ là ý thức về hệ thống các quy tắc, chuẩn mực đạo đức dùng để điều chỉnh mối quan hệ giữa cán bộ chủ chốt cấp cơ sở với tổ chức, cá nhân trong quá trình thực thi công vụ. Ý thức đạo đức công vụ thể hiện khả năng nhận thức của người cán bộ chủ chốt cấp cơ sở trước hành vi của mình trong sự đối chiếu với hệ thống chuẩn mực, nguyên tắc đạo đức công vụ và đạo đức xã hội đã được đề ra. Đó là sự ý thức được hệ thống các chuẩn mực, xác định rành mạch những giới hạn cho hành vi và hành động cũng như những giá trị đạo đức của người cán bộ chủ chốt cấp cơ sở và được quy định bởi điều kiện kinh tế - xã hội trong đó người cán bộ chủ chốt cấp cơ sở sống và hoạt động. Ý thức đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở được thể hiện ở *bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc và Nhân dân*. Đây là tiêu chí đầu tiên và quan trọng nhất để đánh giá đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức nói chung và đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng.

2.1.3.2. Thái độ đạo đức công vụ

Thái độ đạo đức công vụ là sự phục tùng tự nguyện ý thức đạo đức công vụ trong hoạt động công vụ. Thái độ đạo đức công vụ mang tính tự nguyện, tự giác cao không vụ lợi. Khi một con người nói chung, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng có những thái độ chứa đựng giá trị đạo đức cao, hy sinh vì người khác thì đó cũng chính là lúc họ khẳng định giá trị làm người của họ, họ tìm thấy bản thân họ trong sự hy sinh vì người khác. Thái độ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở thể hiện ở *tinh thần tận tụy, trung thực, sáng tạo trong thực thi công vụ*. Bên cạnh đó, thái độ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở còn được thể hiện ở việc *thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư* trong thực thi công vụ.

2.1.3.3. Quan hệ đạo đức công vụ

Quan hệ đạo đức công vụ là hệ thống những quan hệ xác định giữa cán bộ chủ chốt cấp cơ sở với công chức; giữa cán bộ chủ chốt cấp cơ sở với tập thể,

cộng đồng, xã hội về mặt đạo đức. Quan hệ đạo đức công vụ được hình thành và phát triển trong hoạt động công vụ. Ở đâu có hoạt động công vụ thì ở đó đòi hỏi phải có quan hệ đạo đức công vụ. Trong khi thực thi công vụ, người cán bộ chủ chốt cấp cơ sở phải chú tâm, công bằng, không thiên vị, đặc biệt trong quan hệ với Nhân dân. Quan hệ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở được thể hiện trong *ứng xử tôn trọng Nhân dân khi thực thi công vụ*. Bên cạnh đó, quan hệ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở còn được thể hiện ở *chủ nghĩa tập thể, tinh thần đoàn kết, hợp tác, tôn trọng pháp luật, tôn trọng đồng nghiệp trong thực thi công vụ*.

2.2. VAI TRÒ CỦA ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ

Thứ nhất, đạo đức công vụ có vai trò định hướng trong việc hoàn thiện nhân cách của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở.

Thứ hai, đạo đức công vụ góp phần định hướng và điều chỉnh hành vi của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở từ đó góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động thực thi công vụ.

Thứ ba, đạo đức công vụ góp phần tích cực trong tiến trình cải cách hành chính, nâng cao uy tín của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở.

2.3. NHỮNG YẾU TỐ TÁC ĐỘNG ĐẾN ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ VÙNG DUYÊN HẢI NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM HIỆN NAY

Luận án phân tích và chỉ ra được những yếu tố tác động đến đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt nam hiện nay như:

Thứ nhất, tác động của kinh tế thị trường

Thứ hai, tác động của chính trị, văn hóa - con người

Thứ ba, tác động của toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế và cách mạng công nghiệp lần thứ Tư

Thứ tư, tác động từ ý thức trách nhiệm và tính tính cực, chủ động, sáng tạo của bản thân cán bộ chủ chốt cấp cơ sở.

Chương 3

ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ VÙNG DUYÊN HẢI NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM HIỆN NAY - NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA

3.1. KHÁI LƯỢC VỀ ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ VÙNG DUYÊN HẢI NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM HIỆN NAY

Luận án đã khái lược đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay (chỉ thống kê 4 tỉnh/thành: Đà Nẵng, Quảng Nam, Quảng Ngãi, Khánh Hòa) về số lượng, độ tuổi, trình độ học vấn, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị. Đồng thời, chỉ ra đặc điểm đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam.

3.2. NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA TỪ ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ VÙNG DUYÊN HẢI NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM HIỆN NAY

Luận án đã phân tích làm rõ những vấn đề đặt ra từ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay trên ba khía cạnh: *Thứ nhất*, vấn đề đặt ra từ ý thức đạo đức công vụ. *Thứ hai*, vấn đề đặt ra từ thái độ đạo đức công vụ. *Thứ ba*, vấn đề đặt ra từ quan hệ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay.

3.2.1. Vấn đề đặt ra từ ý thức đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay

Ý thức đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở được thể hiện ở *bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc và Nhân dân*. Nhận thức được điều này, trong thời gian qua, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở các tỉnh Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành với lý tưởng cách mạng, mục tiêu phát triển của đất nước. Có được những điều đó là bởi xuất phát từ truyền thống lịch sử của vùng đất này, dù cuộc sống còn nhiều khó khăn, nhưng con người nơi đây luôn kiên trung với lý tưởng cách mạng đã chọn.

Bên cạnh những ưu điểm về bản lĩnh chính trị, sự trung thành với Tổ quốc và Nhân dân, thì đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở các tỉnh Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam cũng bộc lộ không ít những hạn chế về phương diện này.

Nguyên nhân của hạn chế nêu trên là do việc tự rèn luyện nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán chủ chốt cấp cơ sở ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay chưa được chú trọng.

Do vậy, đây là vấn đề cần khắc phục, giải quyết trong quá trình xây dựng đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam. Làm sao nâng cao sự tự giác của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở trong việc nâng cao đạo đức công vụ để khắc phục những hạn chế về dấu hiệu phai nhạt lý tưởng cách mạng, mất kiên định về con đường đi lên chủ nghĩa xã hội của đội ngũ này ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay.

3.2.2. Vấn đề đặt ra từ thái độ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay

Thái độ đạo đức công vụ của của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở thể hiện ở *tinh thần tận tụy, trung thực, sáng tạo trong thực thi công vụ* và thể hiện ở việc *thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư* trong thực thi công vụ.

Trong thời gian vừa qua, nhìn chung đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở các tỉnh/thành phố vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam trong hoạt động công vụ đã có tinh thần tận tụy, trung thực, sáng tạo trong công việc cao. Việc thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong thực thi công vụ cũng có nhiều ưu điểm. Đa phần cán bộ chủ chốt cấp cơ sở các tỉnh Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam có tác phong và lễ lối làm việc nhiệt tình, tâm huyết, có trách nhiệm, năng động, sáng tạo, quyết liệt, linh hoạt trong thực thi nhiệm vụ. Có được điều này là xuất phát từ truyền thống gắn kết cộng đồng, sự yêu thương, đoàn kết giúp đỡ lẫn nhau của con người vùng đất này. Hơn nữa bản thân đội ngũ cán bộ chủ chốt cũng luôn ý thức trách nhiệm của mình trong thực thi công vụ, một mực hết lòng phục vụ Nhân dân, phục vụ sự nghiệp cách mạng.

Tuy nhiên, *tinh thần tận tụy, trung thực, sáng tạo trong thực thi công vụ* của một bộ phận đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam vẫn còn những hạn chế nhất định. Trong quá trình thực thi công vụ vẫn có biểu hiện tham nhũng, nhận hối lộ, bòn rút của công, thiếu tự giác, sáng tạo. Việc *thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong thực thi công vụ* vẫn còn một bộ phận đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở chưa chú trọng đến tiết kiệm của công, hoang phí, xa xỉ trong chi tiêu, trong liên hoan, tiệc tùng, trong khai thác các nguồn lực.

Nguyên nhân của hạn chế này là do: *Thứ nhất*, những bất cập của hệ thống pháp luật đạo đức công vụ và thực thi pháp luật đạo đức công vụ trong đội ngũ

cán bộ chủ chốt cấp cơ sở. *Thứ hai*, chính sách của Nhà nước đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói chung và vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam nói riêng còn nhiều hạn chế, bất cập.

Như vậy, để nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay thì vấn đề đặt ra cần giải quyết là hoàn thiện hệ thống pháp luật đạo đức công vụ và thực thi pháp luật đạo đức công vụ trong đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở; hoàn thiện chính sách của Nhà nước đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói chung và vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam nói riêng.

3.2.3. Vấn đề đặt ra từ quan hệ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay

Quan hệ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở thể hiện trong *ứng xử tôn trọng Nhân dân khi thực thi công vụ* và thể hiện ở *chủ nghĩa tập thể, tinh thần đoàn kết, hợp tác, tôn trọng pháp luật, tôn trọng đồng nghiệp trong thực thi công vụ*.

Hiện nay, việc *ứng xử tôn trọng Nhân dân khi thực thi công vụ* của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam có nhiều ưu điểm. Trong lãnh đạo chỉ đạo đối với cấp dưới; trong ứng xử, giải quyết các công việc đối với người dân luôn có thái độ niềm nở, ân cần, tôn trọng. Trong quá trình hoạt động công vụ, người cán bộ luôn tôn trọng Nhân dân, lắng nghe ý kiến của dân, luôn đặt mình vào vị trí của người dân để giải quyết các công việc của cá nhân, tổ chức, công dân. Đồng thời khi thực thi công vụ, đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam luôn có thái độ lịch sự và công bằng, giải quyết công việc đúng pháp luật, không gây phiền hà, sách nhiễu, không vụ lợi, hết lòng, hết sức phục vụ Nhân dân, quan tâm đến đời sống của họ, thật sự gần gũi, hiểu nguyện vọng chính đáng của Nhân dân, khiêm tốn học hỏi Nhân dân. Sẵn sàng lắng nghe ý kiến phê bình, góp ý của Nhân dân.

Tuy nhiên, bên cạnh đó, thái độ, hành vi ứng xử tôn trọng Nhân dân khi thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam trong thực thi công vụ còn những hạn chế nhất định. Trước tác động từ mặt trái của nền kinh tế thị trường và sức mạnh của vật chất, sự cám dỗ của đồng tiền và quyền lực, một bộ phận cán bộ đã có biểu hiện xa dân, không còn xem người dân là trung tâm trong thực thi công vụ. Thậm chí, một số cán bộ có chức, quyền có biểu hiện quan liêu, những nhiều

Nhân dân, coi thường người dân, không lấy kết quả chăm lo đời sống của Nhân dân làm thước đo sự lãnh đạo và phẩm chất. Một bộ phận công chức, nhất là công chức ở cơ sở còn có biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền gây bức xúc trong Nhân dân; vô cảm trước sự bất công và nỗi đau của những người dân “thấp cổ bé họng”.

Về chủ nghĩa tập thể, tinh thần đoàn kết, hợp tác, tôn trọng pháp luật, tôn trọng đồng nghiệp trong thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay. Chủ nghĩa tập thể, tinh thần đoàn kết, hợp tác với đồng nghiệp là một trong những nguyên tắc của đạo đức mới nói chung, đạo đức công vụ trong chế độ ta nói riêng. Đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở các tỉnh vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam luôn có tinh thần và có ý thức tạo dựng tinh thần đoàn kết, hợp tác với đồng nghiệp trong và ngoài cơ quan trong hoạt động công vụ.

Bên cạnh những mặt ưu điểm, tinh thần đoàn kết, hợp tác trong thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở các tỉnh vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam còn một số biểu hiện chưa đồng thuận, chưa đáp ứng được yêu cầu phát huy giá trị đạo đức công vụ của đội ngũ công chức trong bối cảnh mới. Sự xuống cấp về tinh thần, thái độ phục vụ Nhân dân trong hoạt động công vụ của một bộ phận cán bộ chủ chốt cấp cơ sở không chỉ ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động hành chính trong mỗi cơ quan, đơn vị nói riêng, cả nền công vụ nói chung mà còn làm cho khoảng cách giữa công chức với quần chúng Nhân dân ngày càng xa, mối quan hệ của công chức trong hệ thống công vụ nhà nước cũng trở nên hình thức, khiên cưỡng. Đây là một trong những tồn tại cần sớm khắc phục để xây dựng nhà nước kiến tạo, phát triển.

Nguyên nhân của hạn chế là do: Thứ nhất, hạn chế, bất cập trong xây dựng, thực hiện văn hóa công sở. Thứ hai, hạn chế, bất cập từ phía đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam chưa phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo trong việc rèn luyện, nâng cao đạo đức công vụ.

Như vậy, để nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay thì vấn đề đặt ra cần giải quyết là tăng cường xây dựng văn hóa công sở và phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo trong việc rèn luyện, nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở gắn với nâng cao vai trò của đảng bộ, chính quyền các cấp, đặc biệt là cấp lãnh đạo, quản lý trực tiếp.

Đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở các tỉnh Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay không ngừng nâng cao, từng bước đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Xét dưới góc độ đạo đức công vụ, đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở các tỉnh Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam đa phần có bản lĩnh chính trị vững vàng, luôn trung trung thành với lý tưởng, sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội; trong thực thi công vụ luôn có tinh thần tận tụy, nhiệt huyết với công việc; có thái độ tôn trọng, hành vi ứng xử đúng chuẩn mực với đồng nghiệp, với Nhân; luôn vì chủ nghĩa tập thể, có tinh thần hợp tác, tôn trọng pháp luật, tôn trọng đồng sự; thể hiện tốt tinh thần đạo đức cách mạng, thực hành tốt cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Với những điểm tích cực này, đội ngũ cán bộ chủ chốt các tỉnh vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam đã đáp ứng yêu cầu thực thi trong hoạt động công vụ, đáp ứng tốt yêu cầu của Nhân dân, với tư cách là “công bộc”, là “người đầy tớ trung thành” của Nhân dân.

Tuy nhiên, bên cạnh đó, vẫn còn một bộ phận nhỏ đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở các tỉnh vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam còn những hạn chế nhất định về đạo đức công vụ và thực thi đạo đức công vụ trong hoạt động công vụ. Một bộ phận cán bộ có sự phai nhạt lý tưởng, niềm tin về chủ nghĩa xã hội và sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội, có sự dao động về lập trường, tư tưởng chính trị, thờ ơ, lãnh cảm với đời sống chính trị của đất nước. Trong thực thi công vụ tinh thần tận tụy, nhiệt huyết với công việc chưa cao; thái độ tôn trọng, hành vi ứng xử chưa đúng chuẩn mực với đồng nghiệp, với Nhân dân; sự hy sinh vì chủ nghĩa tập thể, tinh thần hợp tác, tôn trọng pháp luật, tôn trọng đồng sự chưa cao, còn nhiều hạn chế; chưa thể hiện tốt tinh thần đạo đức cách mạng, thực hành tốt cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, hiện tượng cậy quyền, tham nhũng, hách dịch... với cán bộ, công chức, với Nhân dân vẫn đang diễn ra. Với những điểm hạn chế này của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở các tỉnh vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam đã ảnh hưởng tiêu cực đến chất lượng thực thi công vụ cấp cơ sở, làm mất niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, với Nhà nước và với chế độ xã hội chủ nghĩa. Tuy số lượng này không nhiều, nhưng nguy hại của nó là không nhỏ, nên các tỉnh vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam cần chú trọng, kịp thời tìm cách để giải quyết, khắc phục những hạn chế đó để không ngừng nâng cao đạo đức công vụ, thực thi hoạt động công vụ ngày càng tốt hơn, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp phát triển đất nước và niềm tin, mong muốn của Nhân dân.

Chương 4

MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU GIẢI QUYẾT CÁC VẤN ĐỀ ĐẶT RA GÓP PHẦN NÂNG CAO ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ VÙNG DUYÊN HẢI NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM THỜI GIAN TỚI

4.1. TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC GIÁO DỤC ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ VÙNG DUYÊN HẢI NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM

Như luận giải, phân tích ở chương 3, bên cạnh những mặt tích cực thì hiện nay đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam cũng còn không ít những hạn chế, bất cập. Do đó, việc đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục đạo đức công vụ là hết sức cần thiết, phải được coi là một trong những giải pháp quan trọng để chống sự suy thoái về tư tưởng chính trị, sự biến đổi đạo đức theo hướng tiêu cực trong một bộ phận cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay. Để thực hiện điều này, trong thời gian tới cần tập trung thực hiện một số vấn đề sau:

Thứ nhất, thực hiện sự chuyển hóa những yêu cầu khách quan của xã hội, những quy định, quy trình thực thi công vụ, thể hiện tập trung dưới dạng hệ thống các nguyên tắc, quy tắc, chuẩn mực đạo đức thành lập trường sống tích cực, thành niềm tin sâu sắc, thành nhu cầu nội tâm vững chắc và thành hệ thống tập quán, thói quen hành vi đạo đức công vụ ở người cán bộ, công chức trên nền tảng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh.

Thứ hai, cần đổi mới quan niệm về giáo dục đạo đức công vụ; đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp giáo dục, làm cho giáo dục đạo đức công vụ thực sự được coi trọng, chất lượng và hiệu quả được nâng cao

Thứ ba, giáo dục đạo đức phải mang tính hệ thống, tính tổng hợp ngày càng cao, bảo đảm sự thống nhất hữu cơ của các nỗ lực giáo dục, nhằm hoàn thiện toàn diện những phẩm chất đạo đức ở cán bộ, công chức.

Thứ tư, cần tăng cường hơn nữa công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cho công chức.

4.2. HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT VỀ ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ VÀ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ Ở VÙNG DUYÊN HẢI NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM

Thứ nhất, hoàn thiện và tổ chức thực hiện có hiệu quả pháp luật về đạo đức công vụ đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam

Trong thời gian tới cần chú trọng xây dựng, hoàn thiện và tổ chức thực hiện có hiệu quả pháp luật về đạo đức công vụ. Cụ thể:

Một là, hoàn thiện pháp luật về đạo đức công vụ.

Hai là, tổ chức thực hiện pháp luật về đạo đức công vụ

Thứ hai, hoàn thiện và thực hiện hiệu quả chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam thời gian tới

Để từng bước xây dựng, hoàn thiện chính sách khuyến khích vật chất, tinh thần, tạo động lực đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam cần thực hiện một số vấn đề sau đây:

Một là, bám sát các đặc điểm, tính chất của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam.

Hai là, nắm chắc các chủ trương, quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở.

Ba là, xây dựng, hoàn thiện chính sách tiền lương và chế độ đãi ngộ đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở.

Bốn là, đổi mới chế độ, chính sách đối với cán bộ chủ chốt cấp cơ sở phải có tính kế thừa, tính liên tục nhằm bảo đảm công bằng, hợp lý, góp phần ổn định và phát triển đội ngũ này.

Năm là, đổi mới, đa dạng công tác thi đua khen thưởng.

4.3. XÂY DỰNG VĂN HÓA CÔNG SỞ VÀ PHÁT HUY TÍNH TÍCH CỰC, CHỦ ĐỘNG, SÁNG TẠO CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ VÙNG DUYÊN HẢI NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM TRONG VIỆC RÈN LUYỆN, NÂNG CAO ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ

Thứ nhất, xây dựng văn hóa công sở cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam

Để xây dựng đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam ngày càng tốt hơn, trong thời gian tới cần tập trung thực hiện một số nội dung sau:

Một là, các cơ quan, đơn vị cần đẩy mạnh việc tuyên truyền nâng cao nhận thức về văn hóa công sở cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở.

Hai là, xây dựng các văn bản pháp quy, quy chế làm việc, quy chế dân chủ, nội quy làm việc trong công sở.

Ba là, xây dựng, tạo môi trường làm việc thân thiện và giữ bầu không khí làm việc vui vẻ nơi công sở.

Bốn là, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Năm là, đào tạo, xây dựng kỹ năng thực hiện văn hóa công sở cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở

Thứ hai, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam trong việc rèn luyện, nâng cao đạo đức công vụ

Vận động là một quá trình tự thân, động lực của sự phát triển là việc giải quyết các mâu thuẫn vốn có trong lòng các sự vật, hiện tượng. Do đó, để nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nhất thiết phải phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của đội ngũ này, cần tập trung giải quyết một số vấn đề cơ bản sau:

Một là, phải thường xuyên quan tâm giáo dục, bồi dưỡng, xây dựng động cơ, mục đích học tập, rèn luyện đúng đắn cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở.

Hai là, nâng cao năng lực tự giáo dục, tự bồi dưỡng, tự rèn luyện đạo đức công vụ đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam, làm sao phát huy được bản sắc, nét riêng tốt đẹp của con người miền Trung (đã vượt khó khăn của hoàn cảnh tự nhiên, hoàn cảnh kinh tế...) thì cũng vượt khó trong rèn luyện đạo đức, rèn luyện nhân phẩm, tư cách.

Ba là, các chủ thể giáo dục cần xây dựng được ý thức tự giáo dục, tự bồi dưỡng, tự rèn luyện để nâng cao đạo đức công vụ, làm cho đội ngũ lãnh đạo chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiểu đó là công việc bền bỉ, thường xuyên.

4.4. NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG THỰC THI CÔNG VỤ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ VÙNG DUYÊN HẢI NAM TRUNG BỘ VIỆT NAM

Để nâng cao hiệu quả giám công tác kiểm tra, giám sát đối với hoạt động thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam thời gian tới cần chú trọng thực hiện một số vấn đề sau:

Thứ nhất, tăng cường sự kiểm tra, giám sát của người dân cũng như của các tổ chức, đoàn thể quần chúng trong cơ quan, đơn vị, địa phương.

Thứ hai, đẩy mạnh dân chủ hóa hoạt động ở các cơ quan công quyền, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ. Cần hoàn thiện cơ chế bảo vệ người tố cáo hành vi tham nhũng để thu hút sự tham gia nhiệt tình của Nhân dân vào công cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, góp phần nâng cao đạo đức công vụ của công chức Nhà nước.

Thứ ba, các đoàn thể, các tổ chức quần chúng trong các đơn vị đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ hoặc đột xuất việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương, lãnh đạo Bộ, Ban, Ngành, địa phương về nâng cao đạo đức công vụ.

Thứ tư, lãnh đạo các đơn vị, địa phương (cấp xã, cấp huyện) cần chỉ đạo rà soát đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy thuộc quyền và xử lý nghiêm những trường hợp suy thoái, vi phạm tư cách, vi phạm đạo đức công vụ, không đảm bảo về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình bổ nhiệm, năng lực và hiệu quả công tác, nhất là những trường hợp người nhà, người thân của cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp có nhiều dư luận.

Thứ năm, đề cao vai trò của công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, điều tra và các cơ quan nghiệp vụ khác trong đơn vị, cơ quan, từ đó thúc đẩy sự chủ động sáng tạo của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ, đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra điều lệnh, thực hiện nếp sống văn minh lịch sự; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm cán bộ sai phạm theo đúng quy định của pháp luật và của đơn vị.

Thứ sáu, nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới các văn bản quy phạm pháp luật nhằm thể chế hoá kịp thời, đầy đủ quyền và trách nhiệm tham gia giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

KẾT LUẬN

Đạo đức công vụ đóng vai trò rất quan trọng và ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả thực thi công vụ trong các cơ quan nhà nước. Ảnh hưởng của đạo đức công vụ đến hiệu quả thực thi công vụ thông qua khả năng tác động của các giá trị chuẩn mực đạo đức công vụ tới nhận thức và thái độ, hành vi ứng xử của cán bộ, công chức nói chung, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng trong hoạt động thực thi công vụ. Qua quá trình nghiên cứu đề tài: “*Vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay*”, luận án đã đề cập đến những nội dung cơ bản sau đây:

Thứ nhất, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở có nội dung khá phong phú đa dạng, nên trong quá trình xây dựng đạo đức công vụ cần thống nhất, chú trọng tập trung vào những vấn đề cơ bản, căn cốt, như: ý thức đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở được thể hiện ở bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc và Nhân dân; thái độ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở được thể hiện ở tinh thần tận tụy, trung thực, sáng tạo trong thực thi công vụ và thể hiện ở việc thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong thực thi công vụ; quan hệ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở được thể hiện trong ứng xử tôn trọng Nhân dân khi thực thi công vụ và thể hiện ở chủ nghĩa tập thể, tinh thần đoàn kết, hợp tác, tôn trọng pháp luật, tôn trọng đồng nghiệp trong thực thi công vụ.

Thứ hai, trong thực tế, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay chịu sự tác động của nhiều yếu tố, như: Tác động của kinh tế thị trường; tác động của chính trị, văn hóa - con người; tác động của toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế và cách mạng công nghiệp lần thứ Tư; tác động từ ý thức trách nhiệm và tính tích cực, chủ động, sáng tạo của bản thân cán bộ chủ chốt cấp cơ sở. Bên cạnh tác động tích cực, thì có không ít tác động tiêu cực, ảnh hưởng xấu đến đạo đức công vụ, đến xây dựng đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay. Do vậy, trong quá trình xây dựng đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay cần phát huy những yếu tố tác động tích cực, hạn chế những yếu tố tác động tiêu cực.

Thứ ba, cùng với sự phát triển về số lượng, cơ cấu, chất lượng thì trong thời gian qua, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam cũng có những bước tiến tích cực trên các mặt: về bản lĩnh chính trị, sự trung thành với Tổ quốc và Nhân dân; về tinh thần tận tụy, trung thực, sáng tạo trong thực thi công vụ; về thái độ tôn trọng, hành vi ứng xử với Nhân dân trong thực thi công vụ; về chủ nghĩa tập thể, tinh thần hợp tác, tôn trọng

pháp luật, tôn trọng đồng sự trong thực thi công vụ; về thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong thực thi công vụ. Tuy nhiên, len lỏi trong các mặt này cũng tồn tại không ít những vấn đề đặt ra từ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay trên ba khía cạnh: *Một là*, vấn đề đặt ra từ ý thức đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay. Đó là hạn chế về ý thức đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở được thể hiện bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc và Nhân dân. *Hai là*, vấn đề đặt ra từ thái độ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay. Đó là hạn chế về thái độ đạo đức công vụ của của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở thể hiện ở tinh thần tận tụy, trung thực, sáng tạo trong thực thi công vụ và thể hiện ở việc thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong thực thi công vụ. *Ba là*, vấn đề đặt ra từ quan hệ đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay. Đó là hạn chế về quan hệ đạo đức công vụ của của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở thể hiện trong ứng xử tôn trọng Nhân dân khi thực thi công vụ và thể hiện ở chủ nghĩa tập thể, tinh thần đoàn kết, hợp tác, tôn trọng pháp luật, tôn trọng đồng nghiệp trong thực thi công vụ.

Thứ tư, nhằm khắc phục những vấn đề đặt ra, góp phần nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam thời gian tới, cần chú trọng tập trung thực hiện một số giải pháp cơ bản: *Một là*, tăng cường công tác giáo dục đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam; *Hai là*, hoàn thiện thể chế, chính sách về đạo đức công vụ đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam; *Ba là*, xây dựng văn hóa công sở và phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam trong việc rèn luyện, nâng cao đạo đức công vụ; *Bốn là*, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát đối với hoạt động thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam.

Nghiên cứu vấn đề đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam là vấn đề rộng lớn và khó. Những vấn đề nêu ra, những kết luận trong luận án chỉ bước đầu cung cấp luận cứ, cơ sở khoa học cho việc đề xuất, thực thi chính sách liên quan đến việc nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vùng Duyên hải Nam Trung Bộ Việt Nam hiện nay. Việc nghiên cứu vấn đề này chắc chắn sẽ cần nhiều thời gian và công sức của nhiều người hơn nữa./.

DANH MỤC CÁC CÔNG TRÌNH KHOA HỌC CỦA TÁC GIẢ ĐÃ CÔNG BỐ LIÊN QUAN ĐẾN LUẬN ÁN

Bài viết đăng tạp chí

1. Hồng Thế Vinh (2020), “Giải pháp nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức ở nước ta hiện nay”, Tạp chí *Sinh hoạt lý luận*, số 4, (169).
2. Hồng Thế Vinh (2020), “Nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở nước ta hiện nay”, Tạp chí *Giáo dục và xã hội*, số đặc biệt tháng 5.
3. Lâm Quốc Tuấn - Hồng Thế Vinh (2021), “Liêm chính - Phẩm chất quan trọng hàng đầu của người cán bộ, đảng viên theo gương Chủ tịch Hồ Chí Minh”, Tạp chí *Cộng sản*, số 974, (9/2021).
4. Hồng Thế Vinh (2022), Hoàn thiện pháp luật về đạo đức công vụ ở Việt Nam hiện nay, Tạp chí *Sinh hoạt lý luận*, số 3 (184)
5. Hồng Thế Vinh (2022), “Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ chủ chốt cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh”, Tạp chí *Giáo dục lý luận*, số 340.
6. Hồng Thế Vinh (2022), “Xây dựng đạo đức công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức theo tư tưởng Hồ Chí Minh”, Tạp chí *Cộng sản*, số 998, (9/2022).
7. Hồng Thế Vinh (2022), “Nâng cao đạo đức công vụ cho cán bộ, công chức theo tinh thần Đại hội XIII của Đảng” , Tạp chí *Lý luận chính trị*, số 535 (9/2022).
8. Hồng Thế Vinh (2023), “Văn hóa công vụ và đạo đức công vụ trong tiến trình xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam”, Tạp chí *Sinh hoạt lý luận*, số 2 (191), 2023.
9. Hồng Thế Vinh (2023), “Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện nền hành chính chuyên nghiệp, liêm chính, hiện đại, phục vụ Nhân dân theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay”, Tạp chí *Cộng sản*, số 1012, (4/2023).

10. Hồng Thế Vinh (2023), “ Tư tưởng “trọng dân” của Chủ tịch Hồ Chí Minh và bài học trong xây dựng chính quyền vì Nhân dân phục vụ hiện nay”, Tạp chí *Cộng sản*, số 1021, (9/2023).
11. Hồng Thế Vinh (2024), “ Phong cách quần chúng của người cán bộ cách mạng theo tư tưởng Hồ Chí Minh”, Tạp chí *Cộng sản*, số 1036, (4/2024).

Bài viết Hội thảo

12. Hồng Thế Vinh (2021), “ *The impact of the market economy on civil service ethics In Vietnam today*”, (Đạo đức công vụ dưới tác động của kinh tế thị trường ở Việt Nam hiện nay), Kỷ yếu hội thảo quốc tế “Socio-economic and Environmental Issues in Development” (Các vấn đề kinh tế - xã hội và môi trường trong phát triển), Nxb Tài chính, ISBN 9786047928118.
13. Hồng Thế Vinh (2021), “ *Public service culture in administrative agencies in Danang*”, (Văn hóa công vụ trong các cơ quan hành chính ở thành phố Đà Nẵng hiện nay), Kỷ yếu Hội thảo quốc tế “Văn hóa, giáo dục và du lịch với phát triển kinh tế”, Nxb Thông tin và Truyền thông, Đà Lạt, ISBN 978-604-80-5756-5.
14. Hồng Thế Vinh (2022), “ *Improving the law of public service ethics for sustainable development*”, (Hoàn thiện hệ thống pháp luật về đạo đức công vụ đáp ứng phát triển bền vững), Kỷ yếu hội thảo quốc tế ELIS-2021 với chủ đề “Đổi mới kinh tế và hoàn thiện pháp luật với phát triển bền vững”, Nxb Tài chính. ISBN: 978-604-793007-4.
15. Đoàn Triệu Long- Hồng Thế Vinh (2022), “ *Impacts of the fourth industrial revolution on higher Education and teachers responsibilities and ethics in Mountainous areas and ethnic minorities*”, (Giáo dục trước tác động của cách mạng công nghiệp lần thứ tư và vấn đề đặt ra đối với trách nhiệm và đạo đức nhà giáo khu vực miền núi và dân tộc thiểu số), Kỷ yếu Hội thảo khoa học quốc tế ICTER 2021, Nxb Đại học Thái Nguyên, ISBN 978604-43-50031-8.